სსიპ - სამცხე-ჯავახეთის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

აკადემიური/მოწვეული პერსონალის კმაყოფილების კვლევა

სსიპ - სამცხე-ჯავახეთის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ 2022-2023 სასწავლო წლის გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს ჩატარდა აკადემიური/მოწვეული პერსონალის საუნივერსიტეტო გარემოთი კმაყოფილების კვლევა. კვლევაში მონაწილეობა მიიღო 67 აკადემიურმა/მოწვეულმა პერსონალმა, მათ შორის, 50,7% აკადემიური პერსონალი, ხოლო 49,3% მოწვეული პერსონალი.

კითხვაზე რამდენად აქტიურად იყავით ჩართული პროგრამის შემუშავების პროცესში?

- გამოკითხულთა 73,1%-მა უპასუხა, რომ აქტიურად იყო ჩართული;
- გამოკითხულთა 26,9%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ იყო ჩართული.

კითხვაზე, რამდენად კმაყოფილი ხართ აკადემიური/მოწვეული პერსონალისადმი სტუდენტების დამოკიდებულებით?

- გამოკითხულთა 74,6%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია სტუდენტების დამოკიდებულებით;
- გამოკითხულთა 22,4%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია სტუდენტების დამოკიდებულებით;
- გამოკითხულთა 3,0%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილი სტუდენტების დამოკიდებულებით.

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ სტუდენტთა შეფასებით სისტემით?

- გამოკითხულთა 59,7%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია სტუდენტთა შეფასებით სისტემით;
- გამოკითხულთა 37,3%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია სტუდენტთა შეფასებით სისტემით;
- გამოკითხულთა 3%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილია სტუდენტთა შეფასებით სისტემით;

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ სასწავლო პროცესის ორგანიზებით?

○ გამოკითხულთა 77,8%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია სასწავლო პროცესის ორგანიზებით;

○ გამოკითხულთა 19,4%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია სასწავლო პროცესის ორგანიზებით;

○ გამოკითხულთა 3%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილიასასწავლო პროცესის ორგანიზებით;

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ საგამოცდო ცენტრის საქმიანობით?

○ გამოკითხულთა 73,1%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია საგამოცდო ცენტრის საქმიანობით;

○ გამოკითხულთა 22,4%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია საგამოცდო ცენტრის საქმიანობით;

○ გამოკითხულთა 4,5%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილია საგამოცდო ცენტრის საქმიანობით;

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის დამოკიდებულებით?

○ გამოკითხულთა 88,1%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 11,9%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთაგან ნაწილობრივი კმაყოფილი არ დაფიქსირებულა.

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სამსახურის დამოკიდებულებით?

○ გამოკითხულთა 89,6%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 9%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 1,4%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილია უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების სამსახურის დამოკიდებულებით.

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის სასწავლო პროცესების მართვის სამსახურის დამოკიდებულებით?

○ გამოკითხულთა 85,1%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია უნივერსიტეტის სასწავლო პროცესების მართვის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 14,9%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია უნივერსიტეტის სასწავლო პროცესების მართვის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ ნაწილობრივ უკმაყოფილო უნივერსიტეტის სასწავლო პროცესების მართვის სამსახურის დამოკიდებულებით არცერთი რესპოდენტის არ დაფიქსირებულა.

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის ბუღალტერიის დამოკიდებულებით?

○ გამოკითხულთა 88,1%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ბუღალტერიის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 10,4%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია უნივერსიტეტის ბუღალტერიის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 1,5%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილია უნივერსიტეტის ბუღალტერიის დამოკიდებულებით;

კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურის დამოკიდებულებით?

○ გამოკითხულთა 67,2%-მა უპასუხა, რომ სრულიად კმაყოფილია უნივერსიტეტის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 31,3%-მა უპასუხა, რომ მეტწილად კმაყოფილია კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურის დამოკიდებულებით;

○ გამოკითხულთა 1,5%-მა უპასუხა, რომ ნაწილობრივ კმაყოფილი კითხვაზე რამდენად კმაყოფილი ხართ უნივერსიტეტის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურის დამოკიდებულებით.

კითხვაზე გაქვთ თუ არა საშუალება მონაწილეობა მიიღოთ სხვადასხვა პროექტში? საერთაშორისო მობილობაში?

○ სხვადასხვა პროექტში მონაწილეობის მიღების საშუალება აქვს გამოკითხულთა 86,6%, ხოლო 13,4% აფიქსირებს, რომ არა აქვს სხვადასხვა პროექტში მონაწილეობის მიღების საშუალება.

კითხვაზე გთავაზობთ, თუ არა უნივერსიტეტი მხარდაჭერის მექანიზმებს პროფესიული განვითარების კუთხით?

○ გამოკითხულთა 94%-მა უპასუხა, რომ უნივერსიტეტი თავაზობს მხარდაჭერის მექანიზმებს პროფესიული განვითარების კუთხით;

○ გამოკითხულთა 6%-მა უპასუხა, რომ უნივერსიტეტი არ თავაზობს მხარდაჭერის მექანიზმებს პროფესიული განვითარების კუთხით;

თქვენი ინიციატივა ადმინისტრაციისა და აკადემიური პერსონალის საქმიანობის განვითარების მიმართულებით (არსებობის შემთხვევაში) (ციტირებული ტექსტი):

○ მეტი შეხვედრები;

○ გაცვლითი პროექტები - საჭიროა ბუნებაში/კურორტზე საერთო საზაფხულო გასვლითი ღონისძიების ჩატარება კოლექტივის კიდევ უფრო დაახლოვების, კავშირების გამყარების მიზნით (მაგ. ზღვაზე 3 დღით);
○ ვმონაწილეობ და ვზრუნავ აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, ასევე ფაკულტეტის ადმინისტრაციის თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებლად ტრენინგების, სიახლეების დანერგვით სწავლებაში;
○ გადავხედავდი მოწვეული პედაგოგების ანაზღაურების მომატების შესაძლებლობას, მეტი მოტივაციისათვის;
○ დაბალია ანაზღაურება;
○ ჯერჯერობით თავს შევიკავებ;
○ მეტი ახალი პროგრამები, რომელიც უფრო მეტად დააინტერესებს ახალგზრდობას;
○ ვფიქრობ, უნივერსიტეტი ნაბიჯ-ნაბიჯ მიჰყვება უნივერსიტეტის სტრატეგიულ და სამოქმედო გეგმებს;
○ აკადემიური პერსონალის შეფასება უნდა ხდებოდეს საგანმანათლებლო და სამეცნიერო რეიტინგით;
○ არ მაქვს.

მიგნებები:

აკადემიური/მოწვეული პერსონალის გარკვეულ ნაწილს აინტერესებს:
○ „მეტი შეხვედრები“, მაგრამ რა მიმართულებით არ არის დაკონკრეტებული;
○ გაცვლითი პროექტები - საჭიროა ბუნებაში/კურორტზე საერთო საზაფხულო გასვლითი ღონისძიების ჩატარება კოლექტივის კიდევ უფრო დაახლოვების, კავშირების გამყარების მიზნით (მაგ. ზღვაზე 3 დღით);
○ აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ნაწილი აღნიშნავს, რომ თვითონ მონაწილეობს და ზრუნავა აკადემიური და მოწვეული პერსონალის, ასევე ფაკულტეტის ადმინისტრაციის თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებლად ტრენინგების, სიახლეების დანერგვით სწავლებაში, რაც უნივერსიტეტის ERASMUS+ პროექტების მენეჯერობით ან პერსონალის ჩართულობით აიხსნება და ცალსახად მისასალმებელია;
○ პერსონალის ნაწილს აინტერესებს მოწვეული პედაგოგების ანაზღაურების მომატების შესაძლებლობა, მოტივაციის ამაღლების მიზნით;
○ აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ნაწილი მიიჩნევს, რომ უნივერსიტეტს ჰქონდეს მეტი ახალი პროგრამები, რომელიც უფრო მეტად დააინტერესებს ახალგზრდობას;
○ აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ნაწილი აღნიშნავს, რომ უნივერსიტეტი ნაბიჯ-ნაბიჯ მიჰყვება უნივერსიტეტის სტრატეგიულ და სამოქმედო გეგმებს და გამოხატავს კმაყოფილებას;
○ აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ნაწილი მიიჩნევს, რომ აკადემიური პერსონალის შეფასება უნდა ხდებოდეს საგანმანათლებლო და სამეცნიერო რეიტინგით;

დასკვნები (საყურადღებო საკითხები):

○ ჩაღრმავებული ინტერვიუს საშუალებით დაკონკრეტდეს აკადემიური/მოწვეული პერსონალის საჭიროებები და პერსონალისთვის დაორგანიზდეს შეხვედრები;
○ გაცვლითი პროექტებში მონაწილეობისთვის გაგრძელდეს აკადემიური/მოწვეული პერსონალის ინგლისური ენის კურსები (უნივერსიტეტი სთავაზობს აკადემიურ/მოწვეულ პერსონალს გაცვლით პროექტებს/მობილობებს, რისთვისაც სავალდებულოა ინგლისური ენის B2 დონეზე);
○ „მოწვეული პედაგოგების ანაზღაურების მომატების შესაძლებლობის“ საკითხი განსახილველად გადაეცეს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს;
○ უნივერსიტეტს ჰქონდეს მეტი ახალი პროგრამა (ეს საკითხი უნუვერსიტეტს სამოქმედო გეგმაში აქვს გაწერილი);
○ საკითხი „აკადემიური პერსონალის შეფასება უნდა ხდებოდეს საგანმანათლებლო და სამეცნიერო რეიტინგით“ საჭიროებს პერსონალთან ხელახალ განმარტებას, რადგან მათი შეფასება ხდება სწორედ პედაგოგიური და სამეცნიერო მუშაობუს ერთწლიანი ანგარიშების წარმოდგენის საფუძველზე.